

附件

# 福州市长乐区 2023 年高素质农民培训项目 (省级资金) 实施方案

## 一、目标任务

聚焦我区乡村振兴和农业农村高质量发展，以提高农民科技文化素质为导向，以满足农民需求为核心，实施高素质农民培训工程，加大技术技能培训力度，培育一大批有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民，促进一二三产融合发展，为推动乡村振兴和农业农村现代化提供人才和智力保障。2023 年新增培训高素质农民 2500 人次。

## 二、重点工作

(一) 选准培训对象。高素质农民培训对象为年满16周岁，正在从事或有意愿从事农业生产、经营和服务的务农农民和返乡入乡创新创业者。每位培训对象本年度可参加省级资金培训项目不超过3次(含3次)。各镇(乡)街道对辖区内培育对象进行调查摸底，摸清有意愿参训的农民数量及其需求，建立培训对象库。要优先从对象库中遴选有意愿、有需求的农民参训，特别是要重视加强脱贫地区创业致富带头人和返乡入乡人员的培训。组织培训对象登录中国农村远程教育网“农民教育培训申报系统”或手机下载“云上智农”报名参加省级项目培训。

(二) 完善培训体系。培训任务要按照公开、公平、公正的原则，明确标准和程序，采用公开招投标遴选承担培训(实

训)任务的机构或单位,要加强对培训(实训)任务承担单位的管理、指导和服务,开展需求调查、培训组织、过程管理和跟踪服务等工作。

(三)优化培训课程。要充分尊重农民意愿和特点,紧贴产业发展需求,采用农民喜闻乐见的方式开展培训,增加课堂互动交流,强化实操技能训练,增强培训效果。培训课程包括农业生产技术、农业经营管理、农产品营销、农村电商带货主播、绿色发展、农业农村法律法规等,但不限于以上课程,特别要加强秸秆综合利用、农膜回收利用、农产品质量安全、农药安全使用、畜禽养殖污染治理、菌草栽培食用菌及加工等技术培训。

### 三、保障措施

(一)加强组织领导。大力培育高素质农民,是贯彻好“藏粮于地、藏粮于技”战略的重要支撑,也是实施乡村振兴战略、推进农业农村现代化的基础性工程。要进一步提高认识,增强责任感和紧迫感,把农民教育培训作为推进乡村振兴的重要抓手,明确工作职责,细化工作措施,层层抓好落实。做好需求调查、学员调训、机构遴选和质量评价等组织工作,切实提高培训的质量和效果。指导和监管培训机构,制定培训计划,优化培训课程,选好培训师资,严格教学过程管理,建立学员培训档案,及时把信息录入“农民教育培训信息管理系统”。

(二)确定补助标准。高素质农民培训(省级)项目培训期限为1-5天(不含5天),补助标准为每人每天300元。高

素质农民培训资金主要用于教师课酬、教材资料、场地租金、现场实训、异地培训、观摩学习、线上培训、师资培训、远程监管、宣传报道、证书制作、档案管理、下乡（含异地）办班差旅，农民集中培训的食宿、交通（包括学员异地集中培训的往返交通费补助）以及培训工作管理人员的业务培训费用、培训后的跟踪服务等相关支出。社会培训单位承担培训的，按补助标准实行包干制（自负盈亏）。

（三）严格绩效管理。要采取有力措施，全面落实粮食安全责任制和人才工作目标责任制考核中的高素质农民培训指标任务。区农业农村局、财政局要督促各培训任务承担单位建立培训台账，切实做到台账明晰，加强对培训单位各班次的检查验收，及时填写验收报告单，准确掌握培训情况及成效，确保档案资料完整准确。要加强对培训工作和资金使用进度的监管。依托全国农业科教云平台、“云上智农”APP系统，对所有培训班次的培训效果和资金使用情况实行线上考核。

（四）强化资金监管。加强资金管理，确保专款专用。培训项目承担单位未按期完成培训任务的，下一年不再承担培训任务。私自分包、转包培训任务的，取消当年培训任务并追缴项目资金，5年内不得再次承担培训任务。引入第三方审计，坚决杜绝资金使用管理上的违纪违规问题。

（五）加大典型宣传。要认真总结高素质农民培训的典型经验和创新做法，组织开展名师、精品课程、培训（实训）示范基地和高素质农民典型等评选活动，树立一批各具特色的新

模式和好典型，充分利用广播、电视、报刊和新媒体进行广泛宣传推介，营造全社会重视支持高素质农民培育的良好氛围。