

## 部门整体绩效自评报告

为提高 124 部门整体部门整体使用绩效福州市长乐区总工会组织 2023 年度 124 部门整体开展绩效评价。

### 一、项目基本情况

#### (一) 专项基本情况

#### (二) 主要成效

### 二、绩效分析

本项目绩效自评得分 96.74 分，等级为优，设置绩效目标 16 个，实际完成 15 个，具体情况如下：

#### (一) 产出指标

##### 1、数量指标

##### 2、质量指标

1) 一线职工疗休养标准(元)，目标值 500，完成值 450，分值 5，得分 5。

2) 补助覆盖率(%)，目标值 100，完成值 100，分值 5，得分 5。

##### 3、时效指标

1) 资金到位(月), 目标值 2, 完成值 2, 分值 5, 得分 5。

#### **4、成本指标**

1) 高龄补贴标准(元), 目标值 300, 完成值 300, 分值 5, 得分 5。

2) 常态化帮扶标准(元/人), 目标值 700, 完成值 700, 分值 10, 得分 10。

1) 培训次数(次), 目标值 2, 完成值 2, 分值 5, 得分 5。

2) 困难职工帮扶人数(人), 目标值 200, 完成值 200, 分值 5, 得分 5。

3) “两节”期间慰问人数(人), 目标值 50, 完成值 50, 分值 5, 得分 5。

4) 组织一线职工疗休养人数(人), 目标值 50, 完成值 200, 分值 5, 得分 5。

### **(二) 效益指标**

#### **1、经济效益指标**

1) “两节”慰问及时性(月), 目标值 2, 完成值 2, 分值 5, 得分 5。

#### **2、社会效益指标**

1) 受益总人数(人), 目标值 500, 完成值 2000, 分值 5, 得分 5。

2) 受益乡镇数(个), 目标值 19, 完成值 18, 分值 5, 得分 4.74。

### 3、生态效益指标

### 4、可持续影响指标

1) 参训率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

2) 一线职工队伍稳定(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

### (三) 满意度指标

#### 1、服务对象满意度指标

1) 受益乡镇意度(%), 目标值 95, 完成值 95, 分值 5, 得分 5。

2) 服务对象满意度(%), 目标值 95, 完成值 95, 分值 5, 得分 5。

## 三、存在的主要问题及改进措施

### (一) 主要问题

### (二) 改进措施