

部门整体绩效自评报告

为提高 117 部门整体使用绩效中共福州市长乐区委机构编制委员会办公室组织 2023 年度 117 部门整体开展绩效评价。

一、项目基本情况

（一）专项基本情况

1. 合理调整和设置机构。2. 稳步推进事业单位改革,重点保障教育、卫生等领域用编。3. 机构编制管理实力有序增强。4. 登记局管理水平稳步提高。5. 机关作风和队伍建设有所加强。

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 87 分,等级为良,设置绩效目标 15 个,实际完成 14 个,具体情况如下:

（一）产出指标

1、数量指标

2、质量指标

1)办公自动化覆盖率(%),目标值 100,完成值 100,分值

5, 得分 5。

2) “双随机”检查合规性(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

3、时效指标

1) 机构改革完成时效(%), 目标值 80, 完成值 80, 分值 2, 得分 2。

4、成本指标

1) 人均办公使用面积(平方米/人), 目标值 30, 完成值 26.36, 分值 5, 得分 5。

2) “三公经费”控制率(%), 目标值 100, 完成值 0, 分值 5, 得分 5。

1) 制作宣传品数量(份), 目标值 1200, 完成值 5500, 分值 8, 得分 8。

2) 重点工作办结率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

3) “两节”期间慰问人数(人), 目标值 3, 完成值 6, 分值 5, 得分 5。

4) 外出调研数(次), 目标值 3, 完成值 6, 分值 5, 得分 5。

5) 专业技术人员每人每年网络培训学时数(学时), 目标值 90, 完成值 90, 分值 5, 得分 5。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1) 资产负债率(%), 目标值 1, 完成值 6.94, 分值 5, 得分 5。

2) 固定资产利用率(%), 目标值 70, 完成值 80.79, 分值 5, 得分 5。

3) 在职人员控制率(%), 目标值 100, 完成值 85.7, 分值 10, 得分 10。

4) 人均综合电耗(千瓦时), 目标值 550, 完成值 1054.33, 分值 10, 得分 0。

2、社会效益指标

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 投诉业务部门不作为的投诉件数量(件), 目标值 3, 完成值 0, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施