

# 福州市长乐区人民政府信访局

## 关于 2022 年特殊疑难信访专项资金的评价报告

### 一、基本情况

#### (一) 项目概况

该项目主要用于特殊疑难信访个案，体现党和政府对信访群众的关心关爱。

#### (二) 项目绩效目标

1. 项目绩效总体目标。充分发挥信访特殊疑难专项资金化解特殊疑难信访个案的作用。

2. 项目绩效阶段性目标。完成 2022 年特殊疑难信访事项专项资金申报、管理、使用。

#### (三) 评价工作小组成员

	姓 名	职 务	职 称
组 长	陈春	党组书记、局长	
组 员	姚雄峰	党组成员、副局长	
组 员	李自强	督查科科长	

### 二、绩效评价工作开展情况

#### (一) 绩效评价的目的、对象和范围

1. 绩效评价的目的。加强预算绩效管理，强化支出责任，

建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。

2. 绩效评价的对象。2022 年特殊疑难信访事项专项资金。3. 绩效评价的范围。2022 年特殊疑难信访事项专项资金的使用情况和分析。

**（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等**

1. 绩效评价原则。本项目按照科学规范、公开公正、分级分类、绩效相关原则开展绩效评价。

2. 评价指标体系。见下文。

3. 绩效评价方法。见下文。

4. 绩效评价标准。本项目绩效评价总分值设定 100 分，按照各指标在绩效评价中的重要程度逐级分解设置各项分值。

**（三）绩效评价工作过程**

1. 前期准备。成立项目评价工作小组，制定项目评价工作方案。

2. 组织实施。收集整理项目相关资料，设计绩效评价指标体系，查阅财务会计资料，了解项目实施情况。

3. 分析评价。分析项目管理情况和资金使用效益，根据结果进行综合评价并提出建议，撰写项目评价报告。

**三、综合评价情况及评价结论**

经综合评定，2022 年特殊疑难信访事项专项资金部门绩

效评价等级为优秀。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）项目决策情况

1. 项目立项-立项依据充分性，满分 10 分，评分标准为“①项目立项是否符合国家法律法规和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需。”。本项目立项符合国家法律法规和相关政策；符合行业发展规划和政策要求；与部门职责范围相符，属于部门履职所需，得 10 分。

2. 绩效目标-绩效目标合理性，满分 10 分，评分标准为“①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性。”。本项目有设定绩效目标，绩效目标与实际工作内容具有相关性，得 10 分。

3. 绩效目标-绩效指标明确性，满分 10 分，评分标准为“①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。”。本项目绩效目标可细化分解为具体的绩效指标，能通过清晰、可衡量的指标值予以体现，得 10 分。

##### （二）项目过程情况

1. 资金管理-资金到位率，满分 10 分，评分标准为“资金到位率=（实际到位资金/预算资金）\*100%。”。该项目实际到位资金 17.6 万元，预算资金 17.6 万元，资金到位率 100%，得 10 分。

2. 资金管理-预算执行率，满分 10 分，评分标准为“预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）\*100%。”。该项目实际支出资金 17.6 万元，实际到位资金 17.6 万元，预算执行率 100%，得 10 分。

3. 组织实施-管理制度健全性，满分 10 分，评分标准为“①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。”。该项目制定了实施制度得 10 分。

4. 组织实施-制度执行有效性，满分 10 分，评分标准为“项目管理符合管理制度”。该项目管理符合管理制度，得 10 分。

### （三）项目产出情况

1. 产出数量-实际完成率，满分 10 分，评分标准为“实际完成率=（实际产出数/计划产出数）\*100%。”。该项目实际产出数 3 个，计划产出数 3 个，实际完成率 100%，得 10 分。

2. 产出数量-质量达标率，满分 10 分，评分标准为“质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）\*100%。”。该项目质量达标产出数 3 个，实际产出数 3 个，质量达标率 100%，得 10 分。

### （四）项目效益情况

1. 项目效益-实施效益，满分 10 分，评分标准为“项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响

等。”。使用信访特殊疑难专项资金化解了3件特殊疑难信访个案，得10分。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

### **（一）主要经验及做法**

经验及做法：1、高度重视，统一思想，加强领导；2、结合实际，科学安排，有效推进；3、规范程序，严格考核，有效评价。

### **（二）存在的问题及原因分析**

绩效评价工作相关规定和制度仍需通过实施过程进一步巩固完善

## **六、有关建议**

规范资料的收集、整理和加工，确保相关信息完整、可靠，客观公正的反映项目资金实际使用和产生的绩效状况；规范绩效管理方面需要细化，指标的设计更加科学化，为今后该项目实施方向及管理方式的改进提供指导。

## **七、其他需要说明的问题**

无。

福州市长乐区人民政府信访局

2023年8月30日