

福州市长乐区人力资源和社会保障局文件

福州市长乐区人力资源和社会保障局 2023 年度政府信息公开工作年度报告

根据修订后的《中华人民共和国政府信息公开条例》和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，由福州市长乐区人力资源和社会保障局编制完成本报告。报告全文由总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项等六个部分组成。本报告中所列数据的统计时限自2023年1月1日至2023年12月31日。福州市长乐区人民政府网站（<http://www.fzcl.gov.cn/>）已公布本报告，并报送长乐区档案馆、图书馆，欢迎查阅。如对本报告有疑问，可与福州市长乐区人力资源和社会保障局

局办公室联系（地址：长乐区文武砂街道文松路 666 号，邮编：350207，电话：0591-28813573）。

一、总体情况

（一）政府信息主动公开情况。

2023 年，我局积极贯彻落实省、市办政务公开工作要点，围绕就业创业、社会保障、人事人才、招考招聘、等人社重点领域，主动公开政府信息 145 条，在做好常规公开工作的同时，重点领域信息公开深入推进。

（二）政府信息依申请公开情况。

2023 年度，我局收到 2 条网站依申请公开政府信息，未发生因政府信息公开申请行政复议、提起行政诉讼的情况。

（三）政府信息管理情况。

2023 年，我局进一步加强政府部门信息资源共享和向社会公众提供政府信息服务，在政府信息资源管理中持续发力，加强维护和更新力度，杜绝错链、断链等情况。

（四）政府信息公开平台建设。

2023 年，我局依托各大政务新媒体平台，持续深化政务公开力度。突出政务公开主渠道作用，完善专栏设置，强化发布管理，充分发挥政务新媒体传播速度快、影响力大的优势，充分发挥政府部门信息公开第一平台的职能作用。

（五）监督保障情况。

2023 年，我局进一步强化政务公开工作的组织领导和协调保障。局主要领导亲自关心研究部署，分管局领导牵头召开工作会议，推动各项重点工作落实落地，确保政务公开工作与业务工作同部署、同推进。通过定期组织专题培训、开展座谈交流和现场督导等方式，提升人社系统政务公开工作的整体合力。

（六）政务公开工作主要任务落实情况。

我局按照《福州市长乐区关于进一步提升全区政务公开工作实施方案》的要求，从加强信息公开、规范执行政府信息公开制度、科学合理确定公开方式、扎实推进政务公开、强化工作指导监督等方面，结合 2023 年我区实际，以“深学争优、敢为争先、实干争效”推动“党建领航、经济领跑、民生领先”行动为契机，保持稳就业、聚人才、厚植为民服务情怀、筑牢安全发展底线，全力推动人社事业高质量发展行稳致远，各项工作取得扎实进展。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	174		

第二十条第（六）项	
信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	3
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0 万元

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况							
		自然人	法人或其他组织					总计	
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		2	0	0	0	0	0	2	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开		0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）		1	0	0	0	0	1	
	(三)不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	1	0	0	0	0	0	1
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
	5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0	

不断提升政府信息公开工作水平，细化信息公开工作检查考核制度，保证信息及时更新。

3、重点领域信息公开还有欠缺。就业创业、社保缴纳、劳动关系等与民众生活息息相关的重点领域公开的内容还不够多、不够及时。后续将进一步拓展政府信息公开的内容和范围，提高信息公开质量、延展信息公开宽度。

六、需要说明的其他事项

本年度未产生信息公开处理费。

福州市长乐区人力资源和社会保障局

2024年1月10日



